



L'Association de la Prévention du crime du Nouveau-Brunswick

décembre 2018

Volume 1, Numéro 1

Dans ce numéro

- Qu'est-ce qui se passe à l'échelle nationale?
- Qu'est-ce qui se passe à l'échelle provinciale?
- Qu'est-ce qui se passe à l'échelle locale?
- Le saviez-vous?

Qu'est-ce que APCNB?

Contexte | L'Association de la prévention du crime du Nouveau-Brunswick (Crime Prevention Association of New Brunswick), une idée proposée en 1987 par la Commission de la police du Nouveau-Brunswick, a été constituée en organisme sans but lucratif en octobre 1994. L'APCNB compte actuellement des membres de tous les âges et secteurs, tels que des enseignants, des promoteurs de la santé, des dirigeants communautaires, des agents de développement social, des agents de police, des travailleurs sociaux, des avocats et des agents correctionnels qui veillent à défendre et à promouvoir le développement social et la sécurité personnelle de tous les gens du Nouveau-Brunswick.

Vision | Aider à mobiliser les collectivités, promouvoir des stratégies efficaces de préventions du crime, encourager la collaboration, appuyer la prévention du crime au moyen du développement social, réduire les possibilités de crime au moyen de sensibilisation et d'éducation du public.

Communiquez avec nous

Cpanb-apcnb.com

jpsprevention.jspprevention@gnb.ca

f /cpanb.apcnb

Qu'est-ce qui se passe à l'échelle nationale?

Le ministère de la Sécurité publique du Canada a lancé une trousse pour adapter les programmes de prévention de la criminalité fondés sur des données probantes au contexte local. La trousse est basée sur les meilleures pratiques actuelles en matière d'adaptation de programmes et s'adresse aux bailleurs de fonds des programmes, aux décideurs et aux intervenants sur le terrain. Elle reconnaît que les programmes de prévention de la criminalité fondés sur des données probantes peuvent réduire les facteurs de risques et détourner les jeunes et les jeunes adultes de la criminalité, mais ils sont très structurés et techniques et peuvent ne pas convenir aux ressources et aux besoins propres des collectivités. La trousse préconise d'établir des bases solides grâce à un leadership fort et à des partenariats efficaces, d'examiner les programmes et de mener une évaluation participative, de former le personnel et de procéder à un projet pilote de l'adaptation, de perfectionner l'adaptation du programme et de débiter la mise en œuvre, d'évaluer et de maximiser la qualité du programme, d'évaluer et de maximiser l'effet du programme et de diffuser l'information sur votre programme et ses résultats. Apprendre encoresur [ici](#).

RÉSUMÉ DE RECHERCHE

Adaptations locales des programmes de prévention du crime : Une trousse



Possibilité de financement! Programme de financement des projets d'infrastructure de sécurité pour les collectivités à risque

Qu'est-ce qui se passe à l'échelle provinciale?

Le 14 novembre, Wayne Long, député de Saint John-Rothesay, a annoncé au nom du ministre de la Sécurité publique et de la Protection civile un financement fédéral de 2 998 096 \$ dans le cadre de la [Stratégie nationale pour la prévention du crime](#) en rapport à l'Initiative interculturelle pour les jeunes, un projet de prévention de la criminalité mené par la Société John Howard du Nouveau-Brunswick.

L'Initiative interculturelle pour les jeunes est un programme fondé sur les données probantes qui vise à aborder les facteurs de risque de la délinquance chez les jeunes à risque au moyen d'un soutien proactif qui tient compte des différences culturelles, comme le mentorat, l'apprentissage par expérience, l'engagement social et le perfectionnement des compétences personnelles. Ce programme aidera les jeunes à perfectionner leurs compétences et leurs habiletés essentielles afin de prévenir les comportements problématiques comme la toxicomanie, l'intimidation, la violence et le manque d'assiduité scolaire. Ce projet de cinq ans devrait atteindre 360 jeunes à risque âgés de 11 à 14 ans de la Première Nation d'Elsipogtog, de la Première Nation de St. Mary's, de la Péninsule acadienne et de Saint John.

Ce projet s'inscrit dans la Stratégie de prévention et de réduction de la criminalité du Nouveau-Brunswick ([disponible ici](#)).



Qu'est-ce qui se passe à l'échelle locale?

2018 bénéficiaires criminalité prix pour la prévention

Certificat de Reconnaissance



(Dernière Rangée, G-D): Sous-Ministre Michael Comeau, Meghann Wetmore, Brad Doherty (Chipman – Minto Lions Club), Mayor Atkinson (Village of Chipman), Cpl. Eugene Belliveau, Cst. Cory Jamieson, Aux. Cst. Rick Cleveland, Cst. Jackie Curren, Cst. PARTNER (Aux. Cst. Geoff McCabe), Clare Manzer (Saint John Mental Health Docket). (Rangée du milieu, G-D): Karen Ash, Lauren Stoddard, Bernard Sisk, Cst. Trinda McAlduff, Cpl. Jason Murray, Insp. Mary Henderson, Allie Henderson, President Linda Patterson, Paul Nason. (Premier rang, G-D): Karine Michaud, Dr. Carmen Gill, Danielle Cole (MADD Fredericton), Jeff Spidell, Yennah Hurley (KV Oasis Youth Centre), Kelly Bishop, Faith Kennedy (Chipman Youth Centre), Krista Martin (Manquant: Cst. Todd Carr, Cst. Krystal Daley, Hon. Andrew Palmer, Steven Veniot, Maria Powell, Rebekah Logan, Mary Ann Campbell, Megan McLean, Judy

Lenihan, Vinod Joshi, Shawn Parlee, Nora Gallagher, Don Higgins, Kristen Murphy, Dan Foote, Chris Correia)

Prix d'excellence de la prévention du crime pour les entreprises

Le Centre Muriel McQueen Ferguson pour la recherche sur la violence familiale à l'Université du Nouveau-Brunswick et l'ancienne directrice générale, la professeure **Carmen Gill**, collaborent activement à la recherche avec la Force policière de Fredericton depuis 2005, aidant le service à mieux comprendre, à prévenir, à intervenir et à réagir à la violence familiale et entre partenaires intimes. De concert avec d'autres intervenants, le SPF, la professeure Gill et le Centre MMF ont conjointement lancé le manuel de formation policière sur la VPI : *Helping Police to Better Intervene*.



Son travail et sa collaboration de départ se sont ensuite transformés en travail de recherche continue avec la professeure Gill, l'Observatoire de l'UNB sur la violence familiale, la Force policière de Fredericton et l'Association canadienne des chefs de police pour aboutir à l'élaboration du Cadre national sur la collaboration policière face à la violence entre partenaires intimes. Le cadre national est axé sur la compréhension de la cause profonde de la VPI aux fins du soutien de la prévention, de l'éducation, de l'intervention et de la collaboration sur cette question sociale et criminelle sérieuse.

Le cadre national a été adopté en vertu d'une résolution de l'Association canadienne des chefs de police

Galerie de la renommée

Le Centre pour jeunes de Chipman et le conseil d'administration des bénévoles fêtent 20 ans de travail remarquable de prévention du crime. Le Centre pour jeunes de Chipman est ouvert cinq jours par semaine, douze mois par an, à l'intention des enfants et des jeunes de 5 à 18 ans de Chipman. Le conseil œuvre sans répit à recueillir des fonds et à veiller à ce que les enfants et jeunes de Chipman jouissent de possibilités de s'impliquer dans le milieu et de la possibilité d'une vie meilleure, sans frais ou à des frais modiques pour les familles. Le centre des jeunes de Chipman est en mesure d'offrir des programmes grâce au travail de son conseil d'administration, qui s'occupe de trouver des commandites et des subventions, ainsi que d'organiser des collectes de fonds. Le conseil a dû faire face à de nombreuses difficultés et à de nombreux coups durs, mais il considère toujours les besoins des jeunes de Chipman comme prioritaires et met tout en œuvre pour répondre à tous les besoins, saisir les possibilités, relever les défis et gérer les situations avec un esprit ouvert et le sourire.



La chef Leanne Fitch a consacré la majeure partie de sa carrière policière à améliorer le professionnalisme, la compassion, l'éthique et la prévention du crime dans le domaine policier. La chef Fitch possède plus de 32 ans d'expérience des services policiers et elle a eu une carrière immensément diversifiée, notamment comme patrouilleuse, agente préposée à la criminalité de rue, détective au sein de la section des services à la famille des enquêtes criminelles, agente de formation, agente de liaison avec les médias, superviseure de peloton et responsable des munitions spéciales de l'équipe de contrôle des foules. Diplômée du Collège de police de l'Ontario, la chef Fitch est également titulaire d'un baccalauréat et d'une maîtrise de l'Université du Nouveau-Brunswick. Elle a aussi suivi au fil des années de nombreux cours de formation policière spécialisés à l'Académie de police de l'Atlantique, au Collège canadien de police et à l'Université Dalhousie.

La chef Fitch a directement participé à l'élaboration du Cadre national sur la collaboration policière face à la violence entre partenaires intimes, collaborant à des recherches menées par la professeure Carmen Gill. La chef Fitch a été l'une des forces d'impulsion de la création du poste de coordonnateur auprès des jeunes à

risque, du Comité consultatif sur la diversité culturelle, du poste de coordonnateur de la VIP, du Comité LGBTQ du SPF, du poste de coordonnateur de la santé mentale et de celui de coordonnateur des pratiques éclairées en matière de traumatismes au sein du SPF. Elle appuie aussi les bénévoles communautaires au sein du service, notamment le Programme des auxiliaires, les bénévoles auprès des témoins et des victimes et a soutenu la création du comité consultatif des aînés.

Le saviez-vous?

L'Association de la prévention du crime du Nouveau-Brunswick (APCNB) offre une subvention pour la prévention du crime dans les collectivités. La possibilité de financement revêt la forme d'une subvention pouvant offerts aux collectivités admissibles et visant des initiatives de prévention du crime au Nouveau-Brunswick.



Centre pour jeunes de Chipman, programme estival pour les jeunes



Passeport pour ma réussite, programme en plein air pour les jeunes

Souhaitez-vous faire une demande?

Conditions

- Les projets doivent se conformer à l'énoncé de valeurs sociales de l'APCNB, qui vise à renforcer des collectivités sûre et saines au moyen de partenariats intersectoriels favorisant le transfert des connaissances, la recherche et les pratiques exemplaires.
- Le projet doit reconnaître son partenariat avec l'APCNB par l'ajout d'un logo ou d'une mention dans les brochures, les dépliants, le matériel promotionnel et ainsi de suite
- Le projet doit promouvoir des initiatives de prévention du crime au Nouveau-Brunswick
- Le promoteur du projet doit présenter un rapport final faisant état des progrès et des résultats du projet. Le rapport final devra être présenté au plus tard deux mois après l'achèvement du projet et être transmis à l'adresse de l'APCNB indiquée ci-dessous
- Avant d'être utilisés, tous les articles promotionnels, les publicités, les scripts, les images et ainsi de suite doivent être présentés à l'APCNB pour approbation
- L'APCNB se réserve le droit d'utiliser le projet ou des articles créés à des fins ultérieures de marketing et de promotion
- Le promoteur doit garantir l'APCNB contre toute demande, toute réclamation, toute action et toute cause d'actions de tierces parties qui pourraient d'écouler du projet.

Modalités de Presentation des demands

- Les demandes doivent être acheminées au programme de subvention APCNB soit par courriel ou par courrier originaire
- Les demandes seront examinées par le comité du Programme de subvention APCNB
- Les projets recommandés seront soumis à l'approbation du conseil de l'APCNB
- L'APCNB informera le promoteur demandeur de l'approbation ou des modifications requises

Les applications peuvent être trouvées [ici](#) ou <http://fr.cpanb-apcnb.com/grants.html>

Vous avez un projet?

Vous désirez présenter ici une initiative de prévention de la criminalité? Les propositions peuvent être jpsprevention.jspprevention@gnb.ca